



BAŞVURU FORMU

Sağlıklı İşyerleri Kampanyası - İyi Uygulama Ödülleri Yarışması 2023-2025

Aday tarafından doldurularak imzalanacak ve [ulusal odak noktasına](#) gönderilecektir.

Başvuru formu resmi AB dillerinden herhangi birinde doldurulabilir, ancak EU-OSHA'da (Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı) metnin İngilizce olması tercih edilir.

Başvuru formu elektronik ortamda Microsoft Word belgesi formatında gönderilmelidir.

Başvuru formu uzunluğu 9.000 karakterin altında veya en fazla 5 sayfa olmalıdır (bundan daha uzun metinlerin tercümesi, EU-OSHA için oldukça yüksek maliyetlere neden olmaktadır).

Metinler, uygulama örneğini kendi işyerlerine uyarlamak isteyen kişilerin anlayabileceği şekilde açık, net ve basit olmalıdır.

Uygulama formu yalnızca metin içermelidir, fotoğraf, grafik vb. materyaller dahil edilmemelidir.

LÜTFEN UNUTMAYIN: Uygulama örneği başka bir dilde sunulduğu takdirde, başvuru formu İngilizceye tercüme edilecek ve Avrupa jürisi için ilk referans noktası olacaktır; bu nedenle, temel bilgilerin tamamı şablona dahil edilmelidir.

İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ	
Konu	
Örnek başlığı	
Kuruluşun adı	
Çalışan sayısı	
Ülke	
Adres	
Telefon numarası	
Faks numarası	
Organizasyon yönetimini temsil eden kişinin adı	
E-posta	
Çalışanları temsil eden kişinin adı	
E-posta	

Sağlıklı İş Yerleri Kampanyası 2023-2025



Dijital çağda Sağlıklı ve güvenli çalışma

#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Dijital teknolojiler, ekonomi ve toplumun tüm sektörleri için temel hizmetler ve çözümler sunmaktadır. Dijital teknolojiler sadece nasıl çalıştığımızı değil, aynı zamanda nerede ve ne zaman çalıştığımızı da değiştirmektedir.

Robotik ve yapay zeka (AI), tehlikeli ortamlarda çalışan personeli destekler ve onların yerini alır. Büyük veriler daha etkili izleme sistemlerini sağlar. Uzaktan çalışma, çalışanlara daha fazla özerklik ve esneklik sunar.

Faydalarına rağmen, dijitalleşmenin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) üzerindeki etkisi hala yeni ortaya çıkmakta ve nispeten keşfedilmemiş durumda. Potansiyel zorlukları ve riskleri keşfetmek ve buna göre çalışanların güvenliğini ve sağlığını destekleyen ve koruyan düzenleyici çerçeveyi uyumlu hale getirmek önemlidir.

Dijital teknolojiler tasarlanırken, uygulanırken, yönetilirken ve kullanılırken insan merkezli bir yaklaşım benimsenirse bu tutum çalışan güvenliğinin ve iş verimliliğinin sağlanmasına yardımcı olabilir.

Kampanya hakkında

Hedefler şunlardır:

- dijital teknolojilerin tüm sektörlerde güvenli ve verimli kullanımı hakkında bilgiyi artırmak;
- işlerin dijital dönüşümü ile ilgili İSG zorlukları konusunda farkındalık yaratmak;
- ortaya çıkan riskler ve fırsatlar hakkında bilgilendirme yapmak;
- iş yerindeki dijital teknolojilerin risk değerlendirmesini ve güvenli yönetimini teşvik etmek;
- ilgili paydaşlar arasında bilgi ve iyi uygulama alışverişinin desteklenmesi.



**Kampanya aşağıdaki beş
önelikli alanı ele almaktadır:**

- 1. dijital platform çalışması**
- 2. görevlerin otomasyonu**
- 3. uzaktan ve hibrit çalışma**
- 4. yapay zeka aracılığıyla çalışan yönetimi**
- 5. akıllı dijital sistemler.**

Kimler katılabilir?

Hem Avrupa hem de ulusal düzeyde, herhangi bir büyüklükte ve herhangi bir sektörden ilgi gösteren tüm bireyler veya kuruluşlar:

- özellikle kamu ve özel sektördeki işverenler, yöneticiler, çalışanlar ve İSG temsilcileri;
- Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı'nın (EU-OSHA) odak noktaları ve sosyal ortakları ve onların ağıları;
- sektörel sosyal diyalog kurulları;
- politika yapıcılar;
- İSG araştırma topluluğı ve İSG teknik toplulukları;
- iş denetim makamları ve onların dernekleri;
- sosyal sigorta ve yasal kaza sigortası makamları;
- disiplinler arası uzman grupları (etik, hukuk, BT);
- eğitim kurumları ve genel olarak eğitim sektörü;
- yazılım tasarımcıları, programcılar ve tedarikçiler ve endüstriyel tasarımcılar (AI);
- başlangıç topluluğı;
- medya.

Çalışanları bilgilendirerek, onlara danışarak ve dijital teknolojilerin ve sistemlerin tasarımında ve uygulanmasında yer almalarını sağlayarak güven inşa etmek esastır.